

# COMUNE DI TRENTINARA

(PROVINCIA DI SALERNO)

Prot.n. 2564

li, 19 aprile 2017

**OGGETTO: Indennità di risultato per il Segretario Comunale. Art.42 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei Segretari Comuni e Provinciali 1998-2001. Periodo: anno 2016.-**

## IL SINDACO

**Premesso** che questo Comune ha sottoscritto convenzione con i Comuni di Monteforte Cilento e Piaggine in data 21.10.2013 per la gestione associata del servizio di segreteria comunale, individuando nel Comune di Trentinara l'ente capo convenzione;

-che, tra l'altro, la convenzione disciplina il riparto delle spese fra i tre Enti fissando a carico del Comune di Trentinara il 40%, a carico del Comune di Monteforte Cilento il 25% ed a carico del Comune di Piaggine il 35% delle spese per la retribuzione del segretario comunale;

-che, per effetto di quanto statuito dall'art.11 della suddetta convenzione, resta a carico dei singoli Comuni convenzionati la retribuzione di risultato, (correlata al conseguimento degli obiettivi assegnati, predeterminati dal Comune stesso), di cui all'art.42 del C.C.N.L. del 16.5.2001.

**Visto** che in data 16 maggio 2001 è stato sottoscritto dall'ARAN e dalle Organizzazioni Sindacali di categoria il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei Segretari Comunali e Provinciali relativo per la parte giuridica al quadriennio 1998-2001 e per la parte economica al biennio 1998-1999;

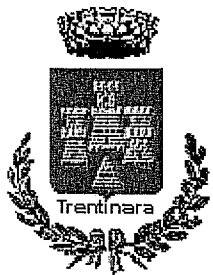
-che nella medesima data è stato sottoscritto l'accordo relativo alla parte economica del secondo biennio 2000-2001;

-che l'art.42 del nuovo CCNL, non modificato per quell'istituto dal nuovo accordo 23.12.2003, regola l'attribuzione dell'indennità di risultato correlata al raggiungimento degli obiettivi, con l'esclusione dell'incarico di direttore generale, subordinando l'erogazione di tale retribuzione al processo di valutazione previsto dal D.Lgs.n.286/99;

-che l'importo di tale compenso non può essere superiore al 10% del monte salari, ivi compresi i diritti di rogito, corrisposto al funzionario nell'anno di riferimento, tenuto conto delle risorse disponibili e della propria capacità di spesa;

-che, ai sensi dell'art.97 del TUEL, approvato con decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, il segretario comunale svolge le seguenti funzioni, soggette a valutazione:

- a. sovrintende allo svolgimento dei responsabili dei servizi e ne coordina l'attività;
- b. partecipa con funzioni consultive, referenti e di assistenza alle riunioni del consiglio e della giunta e ne cura la verbalizzazione;
- c. esprime il parere di cui all'articolo 49, in relazione alle sue competenze, nel caso in cui l'ente non abbia responsabili dei servizi;
- d. può rogare tutti i contratti nei quali l'ente è parte ed autenticare scritture private ed atti unilaterali nell'interesse dell'ente;



# COMUNE DI TRENTINARA

(PROVINCIA DI SALERNO)

e. esercita ogni altra funzione attribuitagli dallo statuto o dai regolamenti, o conferitagli dal sindaco;

**Richiamato** il decreto prot.431 del 17/01/2013 con cui si è provveduto a nominare il dr. Antonio MARTORANO, segretario comunale, Responsabile dell'Area I "Affari Generali-Servizi per conto dello Stato-Segreteria-Vigilanza e Polizia municipale";

**Considerato** che il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia Autonoma per la gestione dell'Albo dei Segretari Comunali, con delibera n.389/2002 adottata nella seduta del 24 settembre 2002, in relazione all'art.42 del CCNL, ha preso atto che la retribuzione di risultato debba essere corrisposta, agganciando la valutazione, in assenza di "funzioni gestionali", a quelle "tipiche" del segretario comunale, individuate appunto dall'art.97 del suddetto TUEL;

-che l'Agenzia dei Segretari per la Campania, con Circolare n.706/COORD/2002 del 5/11/2002, inviata ai sindaci della regione Campania, riprendendo gli orientamenti espressi dall'Agenzia Nazionale, ha invitato gli Enti a tener conto dei suddetti indirizzi nell'applicazione dell'istituto contrattuale di che trattasi;

**Tenuto conto** che con deliberazione della Giunta Comunale n.86 del 04.08.2010, è stato approvato il regolamento per la valutazione delle prestazioni del segretario comunale ai fini dell'attribuzione dell'indennità di risultato ex art.42 C.C.N.L.-

-che in ragione di tale articolato regolamentare, si è proceduto alla valutazione di che trattasi relativamente alle prestazioni svolte dal segretario comunale nel corso dell'anno 2016 in conformità ai criteri sopra menzionati, giusta scheda allegata;

**Dato atto** che il monte salari annuo del dr. Antonio MARTORANO, utile ai fini del calcolo del 10% a titolo di retribuzione di risultato, è dato dalle voci da a) a h) dell'art.37, comma 1, del CCNL sopra indicato, con esclusione ai fini che qui interessano, della lettera f) relativa alla retribuzione di risultato (che costituisce il dato da calcolare) e che, ammonta ad € 74.122,53;

-che la quota del 40% a carico del Comune di Trentinara ammonta ad € 29.649,00;

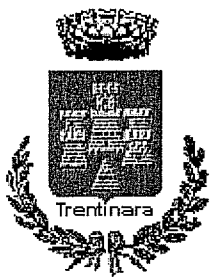
**Dato atto** che il dr. Antonio MARTORANO ha dimostrato nell'azione quotidiana capacità, competenza e fattiva collaborazione raggiungendo appieno i risultati attesi nelle materie sopra previste;

**Ritenuto**, quindi, di attribuire il premio di risultato nella misura del 10% del monte salari sopra indicato;

**Visti** gli allegati pareri di regolarità tecnico amministrativa e contabile espressi sulla proposta del presente atto, dal Responsabile del Personale e Servizi Finanziari;

## DECRETA

1-di valutare positivamente l'attività svolta nell'anno 2016 dal segretario titolare dell'Ente dr. Antonio MARTORANO, per i risultati raggiunti riconoscendo allo stesso, tenuto conto delle risorse disponibili e della capacità di spesa del Comune, la retribuzione di risultato nella misura del 10% (dieci per cento) del monte salari rapportato al periodo di effettivo servizio ivi compresi i diritti di segreteria, così come previsto dal contratto di lavoro di riferimento e come riportato nell'acclusa scheda;



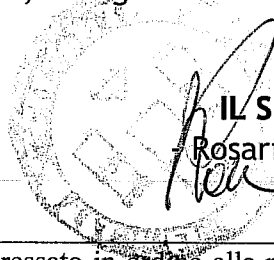
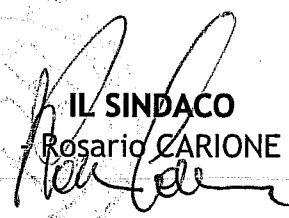
# COMUNE DI TRENTINARA

(PROVINCIA DI SALERNO)

2-per effetto della valutazione di cui al precedente punto, è liquidata a favore del dr. Antonio MARTORANO la somma di € 2.965,00 quale indennità di risultato ex art.42 del CCNL dei segretari comunali e provinciali;

3-di trasmettere copia del presente atto al responsabile del servizio finanziario per il prosieguo della pratica;

4-il presente provvedimento è comunicato, altresì, al segretario comunale ed al Comune di Trentinara.

  
IL SINDACO  
Rosario CARIONE -  


Parere FAVOREVOLE del Responsabile del Servizio interessato in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49, 1° comma del T.U.E.L. D.L.gsv.18.08.2000 n. 267.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
Dr. Gennaro BRUNO -  


Parere FAVOREVOLE del Responsabile dell'Ufficio di Ragioneria in ordine alla sola regolarità contabile ai sensi dell'art. 49, 1° comma del T.U.E.L. D.L.gsv.18.08.2000 n. 267.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
- Dr. Gennaro BRUNO -  


**SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL RISULTATO-ART.42 CCNL  
PERIODO DI VALUTAZIONE: ANNO 2016**

(Regolamento per la valutazione delle prestazioni del segretario comunale-delibera G.C. n.86 del 04.08.2010)

FUNZIONI SOGGETTE A VALUTAZIONE	Scala di valutazione					Punteggio assegnato
	Scarsa	Largamente migliorabile	Sufficiente	Buona	Ottima	
	punti 8	punti 12	punti 18	punti 26	punti 30	
Collaborazione nonché l'esercizio delle funzioni rogatorie.					X	30
Assistenza giuridico amministrativa nei confronti degli organi dell'ente in ordine alla conformità dell'azione giuridico-amministrativa alle leggi, allo statuto, ai regolamenti.					X	30
FUNZIONI SOGGETTE A VALUTAZIONE	Scarsa	Largamente migliorabile	Sufficiente	Buona	Ottima	
	punti 6	punti 8	punti 12	punti 18	punti 20	
Partecipazione con funzioni consultive, referenti e di assistenza alle riunioni del consiglio comunale e della giunta.					X	20
Coordinamento e sovrintendenza dei responsabili dei servizi e responsabilità di servizio.				X		18
					<b>totale</b>	<b>98</b>

La retribuzione di risultato è conseguenza del punteggio complessivo ottenuto sommando i punteggi ottenuti in riferimento alle singole funzioni svolte (punteggio massimo realizzabile pari a 100), ed è attribuita secondo le percentuali si seguito indicate:

- fino a 28 punti valutazione negativa - nessuna retribuzione
- da 28 a 40 punti 40% della retribuzione
- da 41 a 60 punti 60% della retribuzione
- da 61 a 75 punti 80% della retribuzione
- da 76 a 84 punti 90% della retribuzione
- da 85 a 100 punti 100% della retribuzione

**Segretario comunale**  
Dr. Antonio Martorano

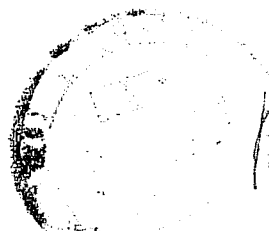
**punteggio conseguito**

98/100

**% retribuzione di risultato**

100

Trentinara, li 19.06.2017



IL SINDACO  
Rosario CARIONE

*Rosario Carione*